



Nr. 3905 din 27.06.2022

## ANUNȚ

*Spitalul de Pneumoftiziologie Sibiu*, cu sediul în Sibiu, Aleea Filozofilor nr. 3 – 5, organizează concurs în vederea ocupării funcției contractuale de execuție vacantă pe perioadă nedeterminată de **referent de specialitate II** din cadrul *Biroului RUNOS Contencios, Administrativ, Informatică*.

a) **Condiții generale de participare:** candidații trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute de art. 3 din anexa la *Hotărârea nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului –cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare;

b) **Condiții specifice:**

- condiții de studii - studii superioare, diplomă de licență;
- minim trei ani și șase luni vechime în specialitatea diplomei.

**Examenul/Concursul constă în următoarele etape:**

- selecția dosarelor în data de 11.07.2022;
- *proba scrisă* se va susține în data 25.07.2022 ora 9,00 la sediul Spitalului de Pneumoftiziologie Sibiu;
- *interviul* se va susține în data de 27.07.2022 ora 9,00 la sediul Spitalului de Pneumoftiziologie Sibiu;

**Conform prevederilor art. 6 alin. 1 din anexa la Hotărârea nr. 286/2011, pentru înscrierea la examen/concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:**

- a) *cererea* de înscriere la concurs adresată conducătorului instituției publice organizatoare și *Declarația* de consimțământ pentru prelucrarea datelor cu caracter personal;
- b) *copia actului de identitate* sau orice alt act care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;

- c) *copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor* sau ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
- d) *copia carnetului de muncă*, sau după caz, *adeverințele* care să ateste vechimea în muncă, în mesere și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- e) *cazierul judiciar* sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f) *adeverință medicală* care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) *curriculum vitae*;
- h) *certificatul de integritate comportamentală* în termen de valabilitate;
- i) *dovada îndeplinirii condițiilor specifice*.

**Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.**

**În cazul documentului prevăzut la punctul e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.**

**Actele prevăzute la punctele b), c) și d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.**

**Dosarele de înscriere se pot depune până în data de 08.07.2022 ora 14, la Biroul R.U.N.O.S., Contencios, Administrativ, Informatică din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Sibiu.**

#### **Calendarul Concursului:**

11.07.2022 ora 15,00 - afișarea rezultatului selecției dosarelor

12.07.2022 ora 15,00 - depunerea eventualelor contestații la selecția dosarelor

13.07.2022 ora 15,00 - soluționarea eventualelor contestații

**25.07.2022 ora 09,00 - proba scrisă**

25.07.2022 ora 14,00 – afișarea rezultatelor la proba scrisă

26.07.2022 ora 14,00 - depunerea contestațiilor la proba scrisă

26.07.2022 ora 15,00 – soluționarea eventualelor contestații la proba scrisă

**27.07.2022 ora 09,00 – interviul**

27.07.2022 ora 14,00 – afișarea rezultatelor la interviu

28.07.2022 ora 14,00 – depunerea contestațiilor la interviu

29.07.2022 ora 14,00 – soluționarea eventualelor contestații

**29.07.2022 – afișarea rezultatelor finale**

Fiecare probă va fi notată cu maximum 100 puncte. Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie obțină minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și interviu.

Stabilirea candidaților care urmează să ocupe posturile vacante se va face în ordinea mediei generale, determinată pe baza mediei aritmetice a notelor obținute la fiecare probă. La rezultate finale egale are prioritate candidatul care a obținut nota cea mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține are prioritate cel care are specializări în domeniul pentru care a candidat.

**Bibliografie:**

1. **Legea nr. 95/2006** privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. **H.G. nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" cu modificările și completările ulterioare;
4. **H.G. nr. 268/2011** pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

5. **Legea nr. 448/2006** privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. **Legea nr. 53/2003** Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
7. **H.G. nr. 905/2017** privind registrul general de evidență a salariaților;
8. **Ordinul M.S. nr. 1470/2011** pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
9. **Ordinul M.S. nr. 869/2015** pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi, respectiv a funcției de farmacist - șef în unitățile sanitare publice cu paturi, cu modificările și completările ulterioare;
10. **Legea nr. 263/2010** privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare;
11. **OUG nr. 158/2005** privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;
12. **Ordinul MS nr. 15/2018** pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate cu modificările și completările ulterioare;
13. **Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006**, cu modificările și completările ulterioare;
14. **Ordinul MFP 2861/2009** pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii;
15. **Ordinul MS nr. 870/2004** pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
16. **OUG nr. 96/2003** privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
17. **OUG nr. 111/2010** privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
18. **Legea nr. 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

19. **Ordinul MFP/MMFPS/MS nr. 1045/2084/793/2012** pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate" cu modificările și completările ulterioare;
20. **Ordinul MMJS nr. 2169/2018** de aprobare a Metodologiei de transmitere a datelor privind veniturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice
21. **Legea nr. 227/2015** privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare - Titlul IV cap. III Venituri din salarii și asimilate salariilor, Titlul V Contribuții sociale obligatorii.

**MANAGER**

**Vasile-Cristian ROMAN**



**ȘEF BIROU RUNOSCAI  
Jr. Ciulavu Anca**