



Nr. 3013 din 18.08.2015

DECIZIA NR. 140

- Managerul Spitalului de Pneumoftiziologie Sibiu ;
- Avand in vedere hotararea conducerii unitatii privind nominalizarea membrilor Consiliului de etica constituit la nivel de unitate in urma desfasurarii procedurii prin vot secret conform normelor legale in vigoare;
- In baza prevederilor Ordinului MS nr.145/2015 pentru aprobarea componentei si a atributiilor consiliului de etica ce functioneaza în cadrul spitalelor ;

- DISPUNE -

Art.1 Consiliul de etica al Spitalului de Pneumoftiziologie Sibiu isi desfasoara activitatea, pe o perioada de trei ani, in urmatoarea componenta :

MEMBRII :

- DR.RADULESCU ADRIANA – medic primar pneumolog
- DR.CHICHIRITA ADELA – medic primar pneumolog
- DR.FRANCU VIOLETA – medic primar de sanatate publica si management sanitar
- AS.CORNEA ECATERINA – asistent medical principal
- AS.BARBUSIU DANIELA – asistent medical principal
- JR.CIULAVU ANCA – consilier juridic

SECRETAR :

- TUICU CRISTINA – economist

MEMBRII SUPLEANTI:

- DR.MUNTEANU MARIOARA DOINA – medic primar pneumolog
- DR.BERCAN OLGUTA – medic primar pneumolog
- DR.DANCIU LAVINIA – medic primar pneumolog
- AS.DANCU CLAUDIA ACHILINA – asistent medical principal
- AS.CAPATANA CRISTINA EUGENIA – asistent medical
- EC.FULEA MARIA – reprezentant al aparatului functional

SECRETAR SUPLEANT :

- GLAJARIU SIMONA - economist

Art.2 Consiliul de etica al Spitalului de Pneumoftiziologie Sibiu are urmatoarele atributii:

- a) promoveaza valorile etice în rândul personalului medico - sanitar, auxiliar si administrativ al unitatii sanitare;
- b) identifica si analizeaza vulnerabilitatile etice si riscurile aparute, propune managerului adoptarea si implementarea masurilor de preventie a actelor de coruptie la nivelul unitatii sanitare;

- c) formuleaza si înainteaza managerului propuneri pentru diminuarea riscurilor de incidente de etica;
- d) analizeaza si avizeaza regulamentul de ordine interioara al unitatii sanitare si poate face propuneri pentru imbunatatirea acestuia;
- e) formuleaza punct de vedere etic consultativ, la solicitarea comitetului director al unitatii sanitare;
- f) analizeaza din punct de vedere etic situatiile de dubiu care pot aparea în exercitarea profesiei medicale. În situatia în care un cadru medico - sanitar reclama o situatie de dubiu etic ce vizeaza propria sa activitate, avizul etic nu poate fi utilizat pentru incriminarea cadrului medico - sanitar respectiv, daca solicitarea s-a realizat anterior actului medical la care se face referire;
- g) primeste, din partea managerului unitatii sanitare, sesizarile facute în vederea solutionarii.
- h) analizeaza cazurile de încalcare a principiilor morale sau deontologice în relatia pacient - cadru medicosanitar si personal auxiliar din cadrul spitalului, prevazute în legislatia în vigoare;
- i) verifica daca personalul medico - sanitar si auxiliar, prin conduita sa, încalca drepturile pacientilor prevazute în legislatia specifica⁴, pe baza sesizarilor primite;
- j) analizeaza sesizarile personalului unitatii sanitare în legatura cu diferitele tipuri de abuzuri savârsite de catre pacienti sau superiori ierarhici. În masura în care constata încalcare ale drepturilor personalului, propune masuri concrete pentru apararea bunei reputatii a personalului;
- k) analizeaza sesizarile ce privesc nerespectarea demnitatii umane si propune masuri concrete de solutionare;
- l) emite avize referitoare la incidentele de etica semnalate;
- m) emite hotarâri cu caracter general ce vizeaza unitatea sanitara ;
- n) asigura informarea managerului, a Compartimentului de integritate din cadrul Ministerului Sanatatii si a petentului privind continutul avizului etic;
- o) aproba continutul comunicariilor adresate petentilor, ca raspuns la sesizarile acestora;
- p) înainteaza catre organele abilitate sesizarile ce privesc platile informale ale pacientilor catre personalul medico - sanitar ori auxiliar sau acte de conditionare a acordarii serviciilor medicale de obtinere a unor foloase, în cazul în care persoanele competente nu au sesizat organele conform atributiilor de serviciu;
- q) sesizeaza organele abilitate ale statului ori de câte ori considera ca aspectele dintr-o speta pot face obiectul unei infractiuni, daca acestea nu au fost sesizate de reprezentantii unitatii sanitare sau de catre petent;
- r) aproba continutul rapoartelor bianuale si anuale întocmite de secretarul consiliului de etica;
- s) redacteaza Anuarul etic, care cuprinde modul de solutionare a spetelor reprezentative din cursul anului precedent. Anuarul etic este pus la dispozitia angajatilor, constituind în timp un manual de bune practici la nivelul unitatii sanitare respective;
- t) analizeaza rezultatele aplicarii chestionarului de evaluare, parte a mecanismului de feedback al pacientului.

Art.3 Persoanele prevazute la art.1 se insarcineaza cu ducerea la indeplinire a prezentei dispozitii.

MANAGER,
Dr.Frâncu Ovidiu



VIZAT OFICIUL JURIDIC